



Ville de
Ploërmel

Prête à relever les défis de demain pour devenir l'écrin de son riche patrimoine, la ville de Ploërmel mêle harmonieusement tradition et modernisme avec audace.

Ville solidaire, Ploërmel fédère son territoire d'un regard ambitieux autour :

- *d'une proximité de services qualitatifs adaptés à la croissance d'un territoire stratégique de la Bretagne*
- *d'un pluralisme interconnecté de la vie culturelle, associative et sportive*
- *de lieux ressourçant : lac, voie verte, circuit des hortensias ...*

La ville de Ploërmel recrute un(e)

Responsable culture et patrimoine (H/F)

Emploi permanent (titulaire ou contractuel)

A pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2025

Temps complet

39h00 annualisé
(dont 4h d'ARTT)

Poste ouvert aux cadres

d'emplois des :

- . assistants de conservation
- . rédacteurs

Merci d'adresser CV et lettre de motivation
au plus tard le 17/07/2025 à :

Monsieur le Maire - Services des Ressources Humaines
Place de l'Hôtel de Ville - 56800 Ploërmel
ou par mail à candidatures@ploermel.bzh

**** Entretiens prévus vendredi 5 septembre après-midi ****

Dans la continuité de l'ouverture de la chapelle des Carmélites, réhabilitée en équipement culturel, de la création d'un musée numérique et d'un programme pluriannuel de restauration de son patrimoine, la Ville de Ploërmel recrute un responsable culture et patrimoine.

Au sein de la direction des affaires municipales, vous :

- Piloterez la politique culturelle et patrimoniale
- Aurez la responsabilité de la médiathèque, composée de 6 agents
- Aurez la responsabilité de la Micro-Folie, musée numérique labellisé par La Villette, disposant d'un médiateur intervenant notamment auprès des publics scolaires

Vos missions :

Principales :

- Définition du rôle et de la place de la médiathèque au sein des services et des politiques publiques de la collectivité
- Conception et mise en œuvre de la politique culturelle et patrimoniale de la Ville
- Management du service
- Organisation d'évènements culturels : Fête de la musique, chapelle des Carmélites (concerts, expositions, ...)
- Approche patrimoniale dans les projets de la collectivité
- Gestion des associations culturelles et patrimoniales
- Gestion documentaire, administrative et financière
- Évaluation et communication des résultats du service
- Veille juridique et réglementaire

Ponctuelles :

- Accueil et orientation des publics, participation aux animations de la médiathèque
- Ouverture et exploitation de la Micro-Folie en cas d'absence imprévue du médiateur culture de la Micro-Folie

Votre profil :

- ✓ Une expérience en médiathèque et en management indispensable
- ✓ Une curiosité intellectuelle pour la culture et le patrimoine
- ✓ Une approche de travail en mode projet et une capacité à développer et organiser des projets culturels et patrimoniaux
- ✓ Une capacité d'analyse, de synthèse et d'évaluation
- ✓ Un sens du contact, de l'écoute et de la communication
- ✓ Une bonne connaissance des politiques et enjeux de lecture publique
- ✓ Une maîtrise des méthodes d'analyse des besoins documentaires (mercatique publique, mercatique des bibliothèques), de méthode de développement et d'évaluation des collections et des médiathèques
- ✓ Une maîtrise de l'offre documentaire et de l'environnement technique et numérique
- ✓ Une maîtrise des outils informatiques

Savoir-Etre

Sens du collectif	Avoir l'esprit d'équipe	Réactivité
Être autonome	Aptitude à l'écoute	Sens de l'organisation
Esprit d'initiative	Capacité à communiquer	Faculté d'adaptation
Sens de l'innovation	Aisance relationnelle	Capacité d'analyse
	Adaptation aux publics	Sens du service public

Conditions d'emploi et de rémunération :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE mensuelle et CIA annuel)
- Participation employeur prévoyance (adhésion possible dès votre arrivée à notre contrat collectif) et/ou santé et/ou titres restaurants (après 6 mois)
- Forfait mobilité durable
- Amicale du personnel (en 2026) et CNAS
- Possibilité de télétravail
- Horaires réguliers avec amplitude variable selon les nécessités de service
- Travail le samedi (par rotation)
- Mobilisation ponctuelle lors d'évènements en soirée ou le week-end