



Ville de
Ploërmel

Prête à relever les défis de demain pour devenir l'écrin de son riche patrimoine, la ville de Ploërmel mêle harmonieusement tradition et modernisme avec audace.

Ville solidaire, Ploërmel fédère son territoire d'un regard ambitieux autour :

- *d'une proximité de services qualitatifs adaptés à la croissance d'un territoire stratégique de la Bretagne*
- *d'un pluralisme interconnecté de la vie culturelle, associative et sportive*
- *de lieux ressourçant : lac, voie verte, circuit des hortensias ...*

La ville de Ploërmel recrute un(e)

Gardien-Brigadier de police municipale (H/F)

Par voie de mutation, détachement ou titulaire du concours A compter du 1 ^{er} septembre 2025	Temps complet 39h00 annualisé (dont 4h d'ARTT)	Grade ouvert : Gardien-Brigadier de Police Municipale	Droit aux congés dès l'arrivée Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement à 27 % et part variable	Horaires flexibles (jour ou nuit) Déplacements constants Astreinte par roulement
---	--	---	--	--

Adresser CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire - place de l'Hôtel de Ville - 56800 Ploërmel
ou par mail à candidatures@ploermel.bzh au plus tard le **04/07/2025**

**** Entretiens prévus jeudi 24 juillet après-midi ****

Placé sous l'autorité du Chef de service de la Police Municipale au sein d'un service de 6 agents de police municipale dont 1 maître-chien disposant d'un armement en catégorie B1, B8 et D, 1 agent de surveillance de la voie publique en alternance et 1 assistante administrative à temps partiel, vous assurerez toutes les missions dévolues aux dispositions statutaires de la Police Municipale. Création d'un poste de gardien-brigadier en lieu et place d'un poste agent de surveillance de la voie publique.

Les communes de JOSSELIN et de VAL D'OUST, situées sur le territoire de Ploërmel Communauté, bénéficient d'une mise à disposition ponctuelle d'un binôme d'agents de police municipale de la commune de Ploërmel sur leur territoire, constituant un service de police pluricommunale (extension à deux nouvelles communes en cours).

Stratégie et enjeux :

A partir des orientations politiques en matière de sécurité définies par M. le Maire, vous :

- mettez en œuvre des actions concrètes sur le territoire de la commune et des communes partenaires en matière de préservation de la sécurité, de la tranquillité et de la salubrité publiques
- Vous participez à la mise à disposition du service de la police municipale auprès des communes bénéficiaires.
- alertez et rendez compte à la hiérarchie

Vos missions :

- Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques : appliquer et contrôler le respect des pouvoirs et arrêtés de police du maire
- Surveillance de l'ensemble du territoire et participation à la sécurité des abords des établissements scolaires ainsi que lors des manifestations municipales et locales
- Police funéraire : départs de corps (pose de scellés)
- Participation aux cérémonies officielles, à l'encadrement des manifestations culturelles ou sportives
- Participation à des actions de prévention dans les établissements scolaires (permis piéton, permis vélo) ainsi qu'à d'autres actions de sensibilisation (espace jeune, seniors...)
- Accueil ponctuel du public au bureau de police
- Gestion et enregistrement des objets perdus et trouvés
- Gestion et vérification des Opérations Tranquillité Vacances (OTV)

- Transmission des mains courantes et toutes informations au chef de service de police
- Recueil d'informations sur la mise à jour du plan communal de sauvegarde
- Gère les enregistrements-vidéos (extraire les images enregistrées et assurer leur transmission au service compétent)
- Accueil et relation avec le public, instruction des demandes et doléances. Développement des actions de proximité et de contacts privilégiés avec la population
- Police administrative générale et spéciale : fourrières automobiles, chiens dangereux, gestion des dépôts sauvages, objets trouvés, procédures d'hospitalisation d'office, police de l'urbanisme, etc..
- Relevé des infractions, rédaction des procès-verbaux, instruction
- Contrôles de vitesse et du stationnement gênant et réglementé (FPS - zone bleue)
- Collaboration avec la Gendarmerie nationale
- Tâches administratives : complétude de tableaux de bord pour les besoins du service et rédaction ponctuelle d'arrêtés et courriers

Exigences du poste :

Cycle de travail avec horaires irréguliers et amplitude variable selon les événements et la saisonnalité
 Travail pendant les vacances scolaires certains jours fériés selon les événements locaux
 Permis B obligatoire
 Astreinte 1 semaine sur 5 pour un délaï d'intervention de 30 minutes maximum du lieu de domicile (règlement d'astreinte)

Moyens :

Moyens bureautiques et informatiques (logiciel métier Logipolweb), véhicules de service, vélos électriques, tenue d'uniforme, carte professionnelle, armes de catégorie B (Pistolet semi-automatique, bombe lacrymogène de + 100 ml) et D (bâton de de défense), caméras individuelles, EPI
 Cinémomètre, éthylotest de classe B, radar pédagogique, terminal de géoverbalisation, terminal radio, indicateur de bruit.

Vous :

- ✓ Respectez le code de déontologie et appliquez la réglementation (Code pénal, Code de procédure pénale, Code de la sécurité intérieure, Code de la route, CGCT, CRPA) et les instructions
- ✓ Disposez d'une bonne condition physique
- ✓ Maîtrisez l'outil informatique
- ✓ Avez des capacités rédactionnelles
- ✓ Veillez au respect des règles de sécurité
- ✓ Connaissez les pouvoirs de police du Maire, et des procédures judiciaires
- ✓ Connaissez les prérogatives du Maire en sécurité civile, en prévention de la délinquance
- ✓ Connaissez le domaine de la gestion de la vidéo protection, de la sûreté et la sécurité des bâtiments
- ✓ Avez une connaissance des conditions et maîtrise éventuelle des armes

Savoir-Etre		
Rigueur	Être diplomate	Sens du service public
Probité	Faire preuve de discrétion	Faculté d'adaptation
Esprit d'initiative	Avoir l'esprit d'équipe	Maitrise de soi
Sens de l'analyse	Aisance relationnelle	Réactivité
Sens de l'organisation	Aptitude à l'écoute	Sens du compte-rendu
Esprit de synthèse	Capacité à communiquer	
Être autonome	Faire preuve d'autorité	
	Sens de la pédagogie	